



Norddjurs Kommunes virksomhedsstrategi

Godkendt af kommunalbestyrelsen 21. februar 2017

Norddjurs Kommunes virksomhedsstrategi på arbejdsmarkedsområdet

Denne strategi beskriver en videreudvikling af arbejdet med rekruttering af arbejdskraft og fastholdelse af personer på kanten af arbejdsmarkedet frem til 2021. Virksomhedsstrategien konkretiserer arbejdsmarkedspolitikens mål om at tage udgangspunkt i borgerne og deres behov for arbejde samt sikre, at virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft. I forbindelse med strategien udarbejdes målsætninger med konkrete mål for to år ad gangen. Disse mål suppleres af målene i beskæftigelsesplanen for de respektive år, som supplerer eller uddyber målene i virksomhedsstrategien. Rapportering om målopfyldelse mv. følger samme proces som beskæftigelsesplanen.

Virksomhedsstrategien viderefører skiftet i arbejdsmarkedsindsatsen mod fokus på en samlet virksomhedsrettet indsats for alle målgrupper, som blev truffet af arbejdsmarkedsudvalget i foråret 2016. Strategien bygger på den evidens, der samlet viser, at en virksomhedsrettet indsats har gode effekter for alle målgrupper.

Strategien lægger op til, at et betydeligt antal private virksomheder skal åbne deres døre for kommunens borgere, for uden virksomhedernes medvirken kan strategiens mål ikke nås. Strategien sætter derfor pejlemærkerne for arbejdsmarkedsområdets service til virksomhederne i Norddjurs Kommune:

- At virksomhederne bliver tilbudt en koordineret service, således at der opleves én indgang til Jobcentret.
- At virksomhederne ikke oplever at blive kontaktet uden koordinering og uden hensyn til deres forhold, herunder også af eksterne aktører.
- At de konsulenter virksomhederne kontaktes af, har kendskab til den pågældende branche.
- At virksomhedskontakten foregår smidigt og ubureaukratisk.

Baggrund og udfordringer

Norddjurs Kommune står aktuelt og i de kommende år overfor en række arbejdsmarkedspolitiske muligheder og udfordringer. Traditionelt har der i Norddjurs Kommune været et stort antal ufaglærte. Udviklingen medfører, at der bliver færre af denne type jobs. I fremtiden bliver der i stigende grad brug for arbejdskraft med faglige eller mellemlange uddannelser¹. Det er tydeligt, at antallet af forgæves rekrutteringer er på vej op, ligesom der aktuelt i højere grad efterspørges faglært arbejdskraft.

¹ Norddjurs Kommunes arbejdsmarkedspolitik

Adgang til arbejdspladser

Der er ca. 15.000 arbejdspladser i Norddjurs Kommune. Det svarer til ca. 79 arbejdspladser pr. 100 indbyggere i den erhvervsaktive alder. Antallet af arbejdspladser er faldet i perioden 2011-2013, men fra 2013 til 2014 har antallet af beskæftigede lønmodtagere været stabilt.

	Antal beskæftigede borgere	Antal årsværk inden for 30 min. fra den største by i kommunen	Antal årsværk inden for 60 min. fra den største by i kommunen
Favrskov	23.688	179.300	394.000
Horsens	41.060	90.800	422.400
Norddjurs	17.468	14.600	176.200
Randers	44.967	101.500	403.800
Silkeborg	43.947	60.800	392.500
Skanderborg	29.422	207.100	440.700
Syddjurs	19.379	12.000	195.100
Aarhus	157.149	158.100	325.400

Tabellen viser antal fuldtidsarbejdspladser, der findes inden for en afstand af hhv. 30 og 60 minutter i bil fra centrum i den største by i 2015. Målingen er foretaget kl. 08.00. Antal beskæftigede borgere er opgjort ultimo november. Kilde: Region Syddanmark, Danmarks Statistik, CVR, OSM og Speedmap.

Indenfor 60 min. kørsel fra Grenaa er det muligt at nå næsten 176.200 arbejdspladser.

Derfor er det en vigtig indsats for jobcentret at hjælpe borgerne med at søge stillinger bredt - især geografisk.

Der er ca. 1.800 virksomheder i Norddjurs Kommune, hvor udviklingen i antal arbejdspladser og erhvervspecialisering fordelte sig således i 2013:

	Arbejdspladser	Erhvervs-specialisering	Arbejdspladser grundet specialisering
Landbrug, skovbrug og fiskeri	1.123	280	721
Industri, råstofvindning og forsyningsvirksomhed	2.590	149	846
Bygge og anlæg	1.106	131	260
Handel og transport mv.	3.090	85	-553
Information og kommunikation	130	23	-435
Finansiering og forsikring	274	62	-167
Ejendomshandel og udlejning	221	88	-29
Erhvervsservice	909	56	-701
Offentlig administration, undervisning og sundhed	4.994	102	107
Kultur, fritid og anden service	611	91	-64

Tabellen viser kommunens antal arbejdspladser, specialiseringsgrad og specialiseringsgradens betydning for antal arbejdspladser i 2013. Kommunen er specialiseret indenfor en branche, når specialiseringsgraden er over 100. Kolonnen længst til højre viser, hvor mange flere eller færre arbejdspladser der er i branchen som

følge af, at kommunen har en større specialisering i branchen i forhold til landsgennemsnittet. Figuren omfatter både offentlige og private arbejdspladser. Kilde: Region Midtjylland og CRT (SAM-K)

Det fremgår samtidig af arbejdsmarkedsbalancen, der løbende opdateres af STAR, at der er gode beskæftigelsesmuligheder indenfor transport, metal, bygge og anlægsbranchen, hotel og restaurationsbranchen samt det grønne område. Det fremgår også, at der indenfor kort tid vil være mangel på arbejdskraft. For at sikre virksomhederne arbejdskraft og samtidig understøtte at borgene kommer i job så hurtigt som mulig, vil indsatsen blive rettet imod disse områder med gode beskæftigelsesmuligheder. Opkvalificering sker igennem en vekselvirkning af virksomhedstilbud, oplæring og korte uddannelsesforløb.

Arbejdsudbuddet i Norddjurs Kommune

Pr. 1. kvartal 2016 boede der 38.144 indbyggere i Norddjurs Kommune. Arbejdsstyrken (20-64 årige) er pr. 1. kvartal 2016 21.253 personer. Nettotilflytningen (2015) er 59 personer og indeholder ikke indvandring fra og udvandring til udlandet. Men kommunen forventer ved udgangen af 2016 at have op til 300 voksne integrationsborgere. Arbejdsløsheden i Norddjurs Kommune er 3,9 % pr. juni 2016.

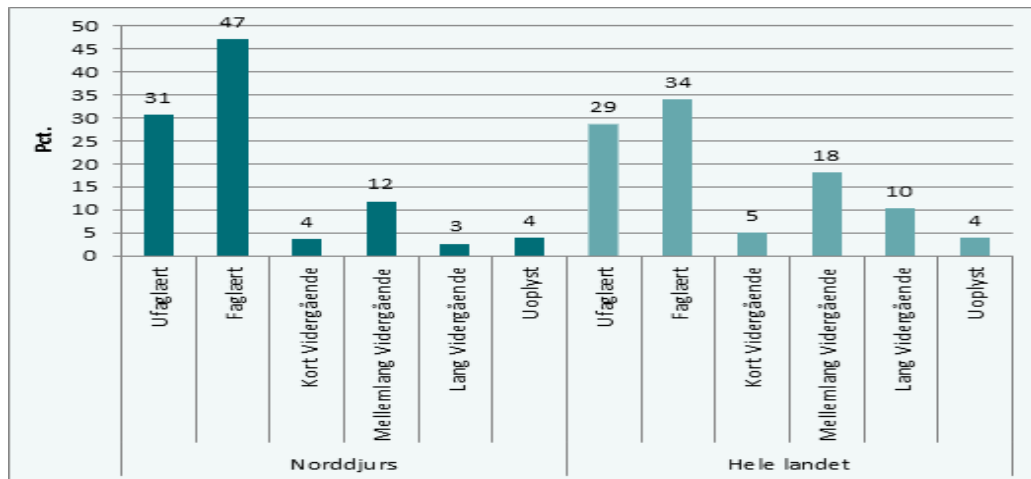
Befolkningsfremskrivning 2016-2025 fordelt på aldersgrupper:

	År 2016	År 2020	År 2025	Udvikling i antal 2016-2025	Udvikling i procent 2016-2025
0-15 år	6.079	5.945	5.873	-206	-3,5%
16-24 år	4.499	4.269	4.104	-395	-9,6%
25-69 år	21.699	21.519	21.127	-572	-2,7%
70-79 år	3.749	4.406	4.734	985	20,8%
80+ år	2.118	2.234	2.574	456	17,7%
I alt	38.144	38.373	38.412	268	0,7%

Tabellen viser den fremskrevne befolkningsudvikling fra 2016 til 2025, opgjort på fem aldersgrupper for Norddjurs Kommune.

Arbejdsstyrken falder i Norddjurs Kommune, fordi flere trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet på grund af alder, men også fordi mange forlader arbejdsmarkedet med en førtidspension. Faldet i arbejdsstyrken øger risikoen for mangel på velkvalificeret arbejdskraft og kan udgøre en udfordring for den fremtidige vækst i kommunen, ligesom der kan være risiko for, at virksomheder i vækst flytter fra kommunen, fordi de ikke kan få arbejdskraft.

Arbejdsstyrken (16-64 år) i Norddjurs Kommune var i 2014 fordelt på følgende uddannelser:



Kilde: STAR, Danmarks Statistik

Mål og sigt punkter i virksomhedsstrategien

Udviklingen på arbejdsmarkedet betyder først og fremmest, at der er behov for at holde fokus på at uddanne og tiltrække velkvalificeret arbejdskraft til Norddjurs Kommune indenfor områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft. Der er tilsvarende behov for at fastholde arbejdskraften også i seniorårene. Endelig bliver det helt centralt at personer, der er på vej væk fra arbejdsmarkedet, vendes, så de igen får fodfæste på arbejdsmarkedet. Det giver dem lejlighed til at bidrage på arbejdsmarkedet, og det giver virksomhederne øget mulighed for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Virksomhederne skal have adgang til arbejdskraft, og borgerne skal i job

Hovedfokus i kommunens virksomhedsindsats vil fremover være rettet mod de områder i kommunen, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse. Det betyder, at forsikrede ledige og arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere efter hhv. seks og tre måneders ledighed bliver omfattet af brancheskift rettet imod områder med mangel på arbejdskraft. Det skal ske efter princippet om branchespor². Branchespor bruges til at introducere og opkvalificere ledige til områder, hvor de ikke tidligere har været

² Branchespor bruges til at introducere og opkvalificere ledige til områder, hvor de ikke tidligere har været beskæftiget ved hjælp af en vekselvirkning mellem ophold på en virksomhed og evt. opkvalificering igennem brancherettet undervisning. I Norddjurs Kommune vil de blive brugt indenfor områder med mangel på arbejdskraft. På den måde får virksomhederne arbejdskraft indenfor mangelområder, og den lediges muligheder for job øges.

beskæftiget, ved hjælp af en vekselvirkning mellem ophold på en virksomhed og evt. opkvalificering igennem brancherettet undervisning. I Norddjurs Kommune vil de blive brugt indenfor områder med mangel på arbejdskraft. På den måde får virksomhederne arbejdskraft indenfor mangelområder, og den lediges muligheder for job øges. De er anvendt med stort held i en række kommuner; herunder især Vejle. Personer, der overgår til gruppen af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere fra andre målgrupper; f.eks. unge eller aktivitetsparate, omfattes af brancheskift fra første dag som arbejdsmarkedsparate. Integrationsborgere omfattes af en indsats rettet mod områder med gode muligheder fra begyndelsen af integrationsperioden.

Forsikrede	Arbejdsmarkedsparate	Aktivitetsparate	Integrationsborgere	Unge
Efter 6 måneders indsats eller fra nyledighed, hvis tidligere ledighed over 6 måneder.	Efter 3 måneders indsats eller fra nyledighed, hvis tidligere ledighed over 6 måneder	Fra overgangen til arbejdsmarkedsparat	Fra første dag i integrationsperioden	Fra overgang til arbejdsmarkedsparat

Udpegningen af områder med gode beskæftigelsesmuligheder sker i tæt samarbejde med erhvervsafdelingen i kommunen.

Det er strategiens ambition at styrke og udbygge samarbejdet med kommunens virksomheder, da det er til fælles interesse for alle parter at lykkedes med dette mål.

Rekruttering

Virksomhedsstrategien har fokus på, at virksomhederne skal opleve et serviceløft fra jobcentrets side, der betyder, at virksomhederne i øget grad vil benytte jobcentret som rekrutteringspartner. Jobcentret skal styrke indsatsen for at formidle arbejdskraft til virksomhederne uanset, om der er ledige eller ej. Denne indsats skal ske i tæt dialog med kommunes virksomheder, så jobcentret bliver skarpere på virksomhedernes behov.

Det rummelige arbejdsmarked

Det er en væsentlig opgave for virksomhedsindsatsen - hvor det er socialt fagligt relevant - at understøtte det rummelige arbejdsmarked; det gælder særligt arbejdet med sygemeldte og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Jo længere tid man går ledig, jo sværere er det at vende tilbage på arbejdsmarkedet. Den korteste vej tilbage på arbejdsmarkedet for langt de fleste går via en virksomhedsrettet indsats på en privat virksomhed, f.eks. løntilskud, praktik eller delvis raskmeldelse. Det er samtidig vigtigt, at udviklingen i Norddjurs med færre på arbejdsmarkedet og flere i offentlig forsørgelse bremses og helst vendes.